

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Выражаем искреннюю признательность команде Центра компетенций ЛИИМ за организацию качественного обучения в рамках индивидуально разработанной многоэтапной программы по подготовке сотрудников САПРАН технологиям эффективного проектного управления.

Учитывая наши пожелания, эксперты Центра компетенций ЛИИМ предложили нам многоуровневый подход к исследованию потребностей бизнес-направления. Мы доверились профессионалам, и результат превзошел наши ожидания. Данный подход позволил коллегам оптимально сформировать программу подготовки к обучению и индивидуально доработать содержание тренинга.

На первом этапе коллеги провели оценку уровня знаний участников тренинга через дистанционное прохождение теста. Тестирование позволило определить степень текущих компетенций в области управления проектами и выявить зоны развития. Полученные данные были использованы для разработки индивидуальной программы обучения. Адаптированный материал программы позволил нашим сотрудникам наиболее эффективно систематизировать предметные знания и навыки управления проектами и восполнить имеющиеся пробелы. Таким образом, выходное тестирование участников, показало существенный уровень увеличения профильных знаний во всех сегментах проектного управления.

Для формирования соответствующих практических умений и навыков управления проектом, на завершающем обучающем этапе был проведен однодневный модифицированный вариант симуляционной деловой игры. Деловая игра позволила всем участникам применить на практике как уже имеющиеся, так и вновь полученные знания управления проектами. Тренер и консультант в процессе мероприятия давали качественную обратную связь участникам. Смоделированные критические условия заданий позволили нашим сотрудникам максимально раскрыть свой потенциал и определить проблемные зоны, требующие профессионального и личностного развития.

Полученный по результатам работы детализированный отчет, с оценкой текущего уровня компетенций в области проектного управления по каждому участнику программы, включал в себя предложения по возможному оптимальному месту каждого участника в команде проекта, рекомендации по эффективному использованию наиболее сильных сторон сотрудников в бизнес-процессах и прогнозный анализ ближайших зон развития сотрудников. Благодарим команду Центра компетенций ЛИИМ за качественную разработку программы, высокие профессиональные стандарты и высокую степень организации всех этапов проекта!

Готовы предоставить свои рекомендации и детальные комментарии всем потенциальным партнерам Центра компетенций ЛИИМ.

19 «ноября» 2015г.

Исполнительный директор
ЗАО САПРАН Групп
Директора по персоналу
ЗАО САПРАН Групп



Р.М. Зарипов

В.В. Альшевская